

Приложение № 4
к приказу Директора ГБУ «КЦСОН
«Мыза» Приокского района г.Нижнего
Новгорода»
от 13 мая 2021 года № 15-02-01/59/1

**Перечень сфер деятельности, наиболее подверженных коррупционным рискам в ГБУ «КЦСОН «Мыза»
Приокского района г.Нижнего Новгорода»**

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Оказание медицинских услуг гражданам	Социально реабилитационн ое отделение, отделение социально- медицинского обслуживания на дому	Заведующая социально реабилитационны м отделением, Заведующая отделением социально- медицинского обслуживания на дому	Оказание медицинских услуг ненадлежащего качества, работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение не отражать информационного нарушения	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Оказание социальных услуг гражданам	Все отделения учреждения	Заместители директора Учреждения,	Оказание медицинских услуг ненадлежащего качества, работа с письмами и обращениями	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю

			все заведующие отделениями	граждан, предлагается за вознаграждение не отражать информационного нарушения		работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Размещение заказов, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	Администрация	главный бухгалтер, юрисконсульт	Подготовка проектов государственных контрактов и договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, оказанных услуг. При заключении контракта и/или договора на оказание услуг, выполнение работ имеется информация о том, что данные работы или услуги уже фактически оказаны. При решении вопроса о приемке товара, оказанных услугах и/или выполненных работах от представителя	Средняя	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров, технических заданий. Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

				поставщика/исполнителя поступает предложение «закрывать глаза» на выявленные нарушения		
4	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Администрация, все отделения учреждения	Заведующая хозяйством, заведующие отделениями и отделами	<p>При приемке товаров, услуг, работ при их фактическом отсутствии предлагается материально ответственному лицу денежные средства или подарок.</p> <p>Выделение за вознаграждение материально-технических средств, которые положены и имеются в наличии получателю за вознаграждение</p>	Низкая	<p>Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
5	Функции по обороту и использованию лекарственных средств.	Социально реабилитационное отделение, отделение социально-медицинского	Заведующая социально реабилитационным отделением, Заведующая отделением	Выдача лекарственных средств, не предусмотренных назначенным курсом лечения и рецептом, за денежное вознаграждение	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

		обслуживания на дому	социально-медицинского обслуживания на дому	или подарок		Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Получение и распределение доходов от разрешенной приносящей доход деятельности учреждения.	Администрация	Главный бухгалтер	Получение доходов от организаций, предпринимателей и физических лиц за вознаграждение или подарки. Распределение доходов за вознаграждение, получение подарка.	Средняя	<p>Контроль за получением и распределением доходов от разрешенной приносящей доход деятельности.</p> <p>Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
7	Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.	Администрация	Главный бухгалтер, заведующая хозяйством	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка	Низкая	<p>Контроль за использованием имущества. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>