



# Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Уренского района»

Приложение № 2  
к приказу ГБУ «КЦСОН  
Уренского района»  
от 23 июня 2020 г. № 98



УТВЕРЖДЕНО:  
директором ГБУ «КЦСОН  
Уренского района»  
И.В. Смирновой  
«23» июня 2020 г.

## ПРОГРАММА

### «Здоровый персонал и безопасность на работе»

#### Цель программы:

- Создание безопасных и комфортных условий труда;
- Поддержка здоровья и здорового образа жизни, физической активности сотрудников;
- Создание и поддержание благоприятного климата в коллективе;
- Защита материнства и детства.

#### Механизм реализации и мероприятия:

- Обеспечение медицинских осмотров;
- Ежегодная вакцинация;
- Формирование культуры ЗОЖ;
- Поддержка здоровья и здорового образа жизни, физической активности сотрудников.

Для проведения профилактики и поддержки здоровья сотрудников ГБУ «КЦСОН Уренского района» реализуется ряд мероприятий:

- Ежегодное прохождение профилактического медицинского осмотра социальными работниками, медицинскими сестрами, сотрудниками отделения дневного пребывания за счет средств Учреждения;
- Ежегодное проведение вакцинации против гриппа;

- Ежегодная организация бесед – лекций по профилактике заболеваний;
- Обеспечение необходимым количеством аптечек всех подразделений Учреждения и ежемесячный контроль специалиста по охране труда на предмет наличия необходимых медицинских препаратов и перевязочных средств, а также с целью проверки сроков годности.
- Во время эпидемии гриппа, ОРВИ, коронавирусной инфекции COVID-2019: приобретение защитных масок для всех сотрудников, перчаток, антисептических средств;
- Информирование по профилактике респираторных инфекций, коронавирусной инфекции COVID-2019 (вывешивание на информационных стендах листовок-рекомендаций).

#### **Поддержание физической активности и здорового образа жизни:**

- Офисные сотрудники, как правило, посещают зал, который находится на первом этаже здания Учреждения (в обеденный перерыв).

#### **Защита материнства и детства:**

- Единовременная материальная помощь от Учреждения в размере 3000 (три тысячи) рублей при рождении ребенка;
- Единовременная материальная помощь от Профсоюзной организации Учреждения в размере 1000 (одна тысяча) рублей при рождении ребенка;
- Матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), предоставляется дополнительный однодневный отпуск в День знаний (1 сентября), если он является рабочим днем;
- Предоставление сотрудникам Учреждения дополнительных оплачиваемых отпусков: в связи с рождением ребёнка (супругу), в связи с выпускным детей работника (9 класс, 11 класс), в количестве один календарный день.

#### **Результаты:**

Анализ опросов персонала показывает, что сотрудники удовлетворены условиями труда, состоянием безопасности рабочих мест и проводимыми мероприятиями по поддержанию состояния здоровья сотрудников, микроклиматом в коллективе и работой, проводимой Учреждением по развитию персонала.